



当社の女性活躍推進については、育児と仕事の両立を支援する制度や、女性が活躍しやすい環境を整備することで、下記表の通り、目標達成に向けて、継続して取り組んでまいります。

女性管理職比率

は、選考理由を審議の上、選任します。

(2) 解職・解任の手続き等









役員指名検討委員会は、代表取締役候補者・取締役候補者・監査役候補者の決定及び代表取締役社長以下経営陣（業務執行取締役及び執行役員）の解職及び解任審議に対する透明性と客観性を高め、取締役会の監督機能の強化を図ることを目的としております。  
「その他」の1名は、独立社外監査役であります。



---

---











社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	企業理念、経営理念、「ニッポンハムグループグローバル行動基準」、「ニッポンハムグループ・コーポレートガバナンス基本方針」においてステークホルダーへの責任を明記。
環境保全活動、CSR活動等の実施	ニッポンハムグループは、企業理念を経営の根幹とし、ステークホルダーとの対話を大切

#### 4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制





