

Th

■

■

■

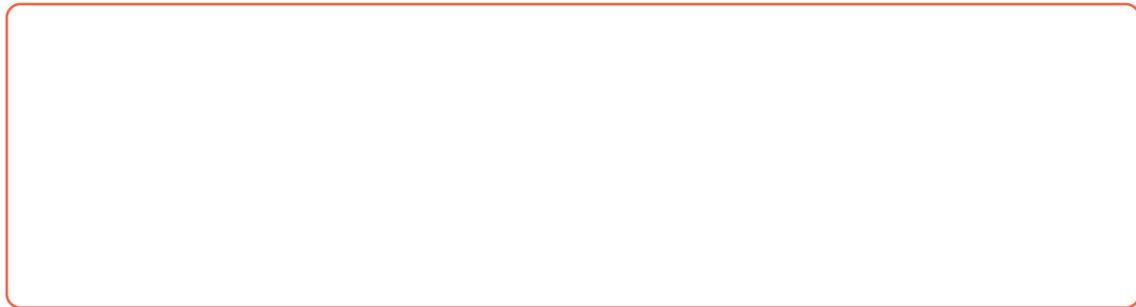
■

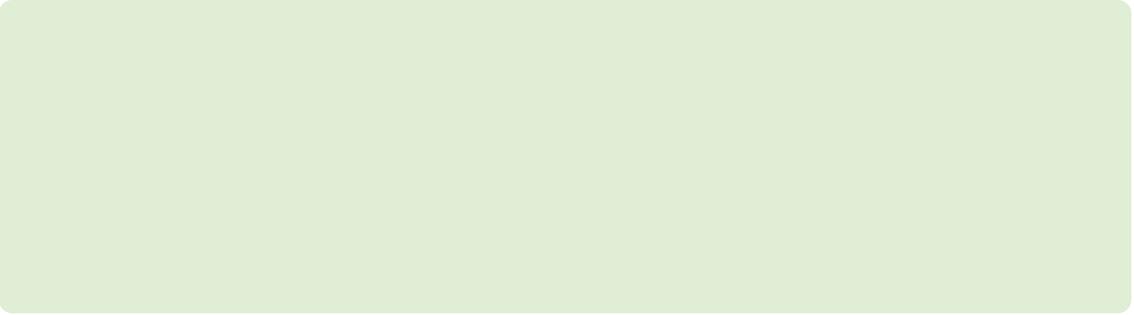
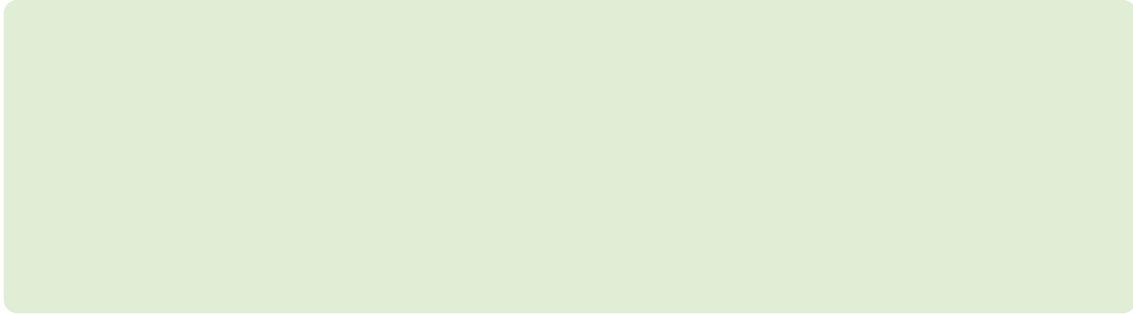
■

■

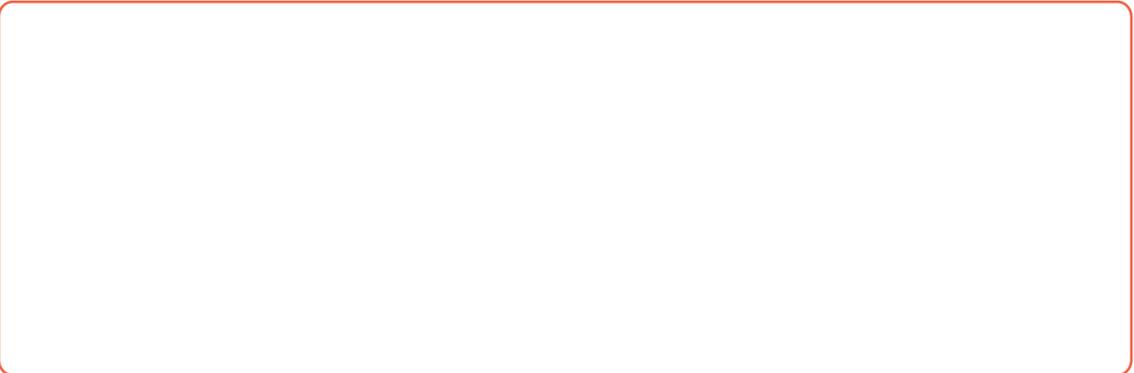
■

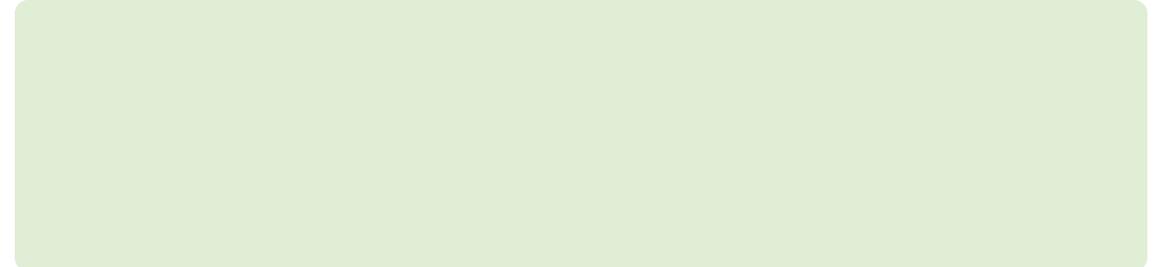
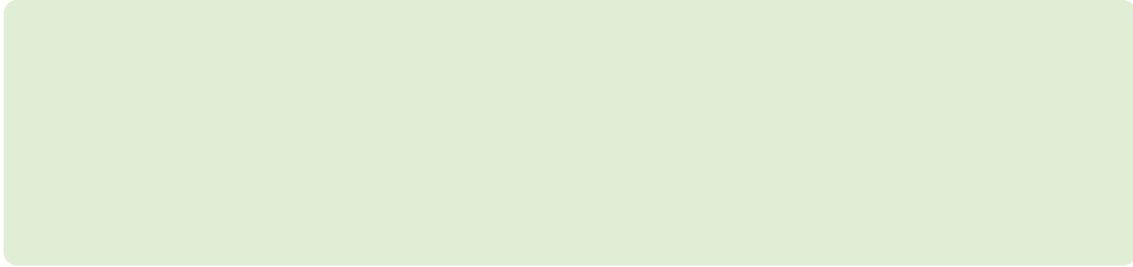
1.





お客様の安全や健康にかかわる事項について表示ミスをしないことはもちろん

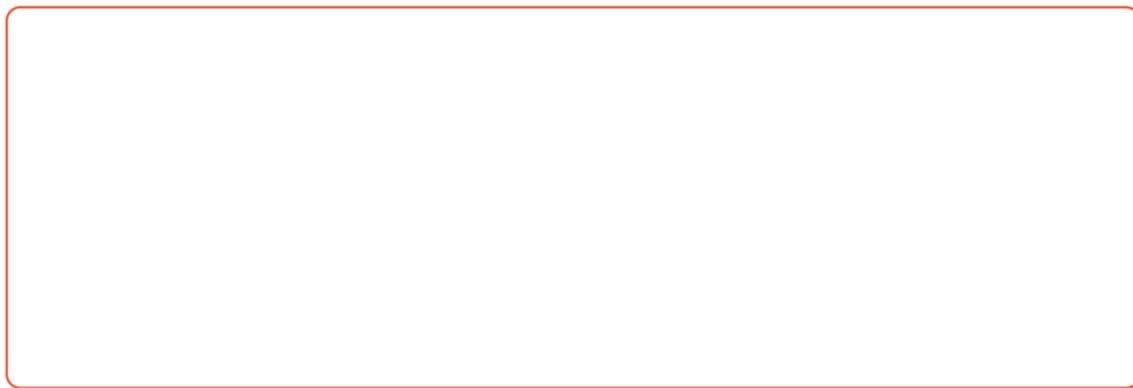




お客様視点を忘れて事故対応が遅れてしま



不当な取引制限(カルテルなど)の禁止
私たちは、公正で自由な競争に努めるため

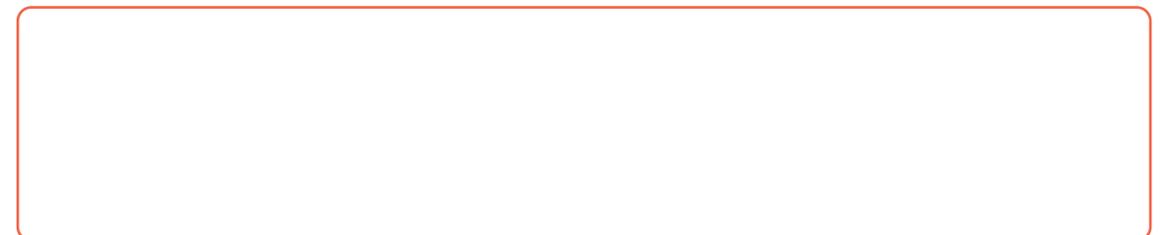


仕入れ・製造・物流・販売などの各段階において帳票ちようひようなどに誤りや偽りいつわがないよう、法令や社内ルールに従い事実を正確に記録し確認します。
また、必要に応じて正しく報告します。

記録された情報は、いつでも情報

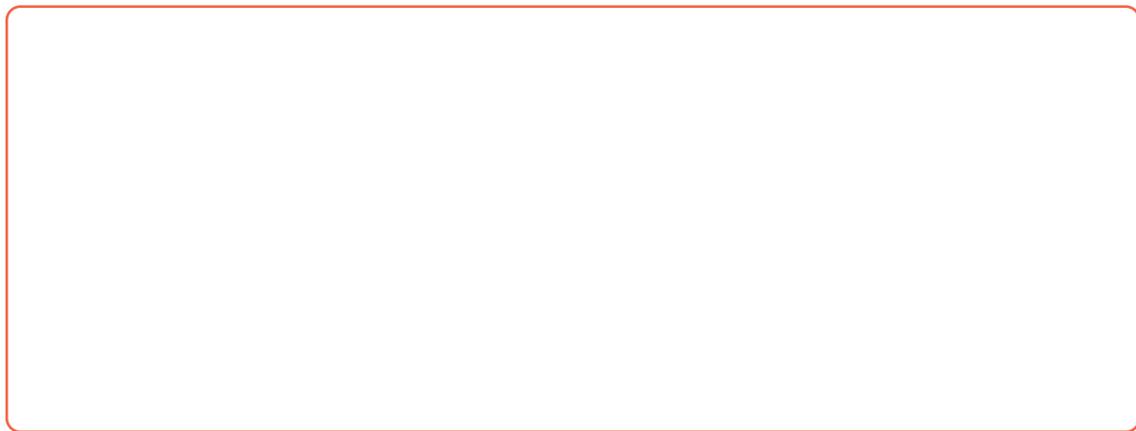
正しい情報の取り扱い方

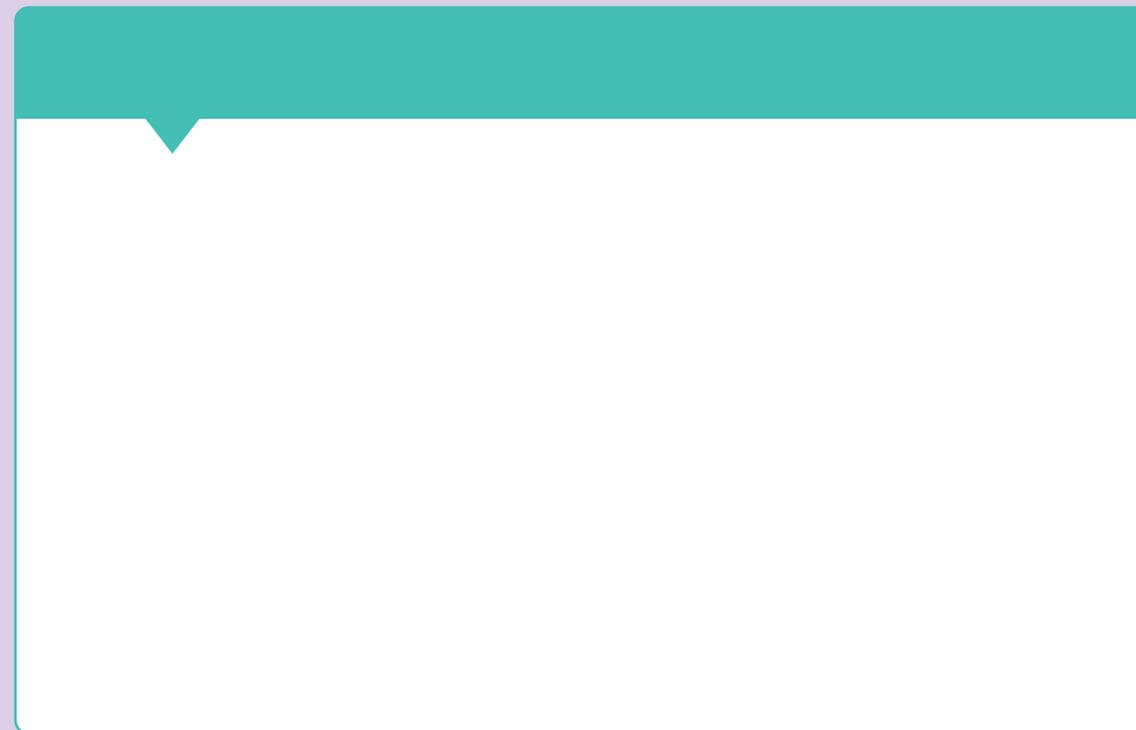
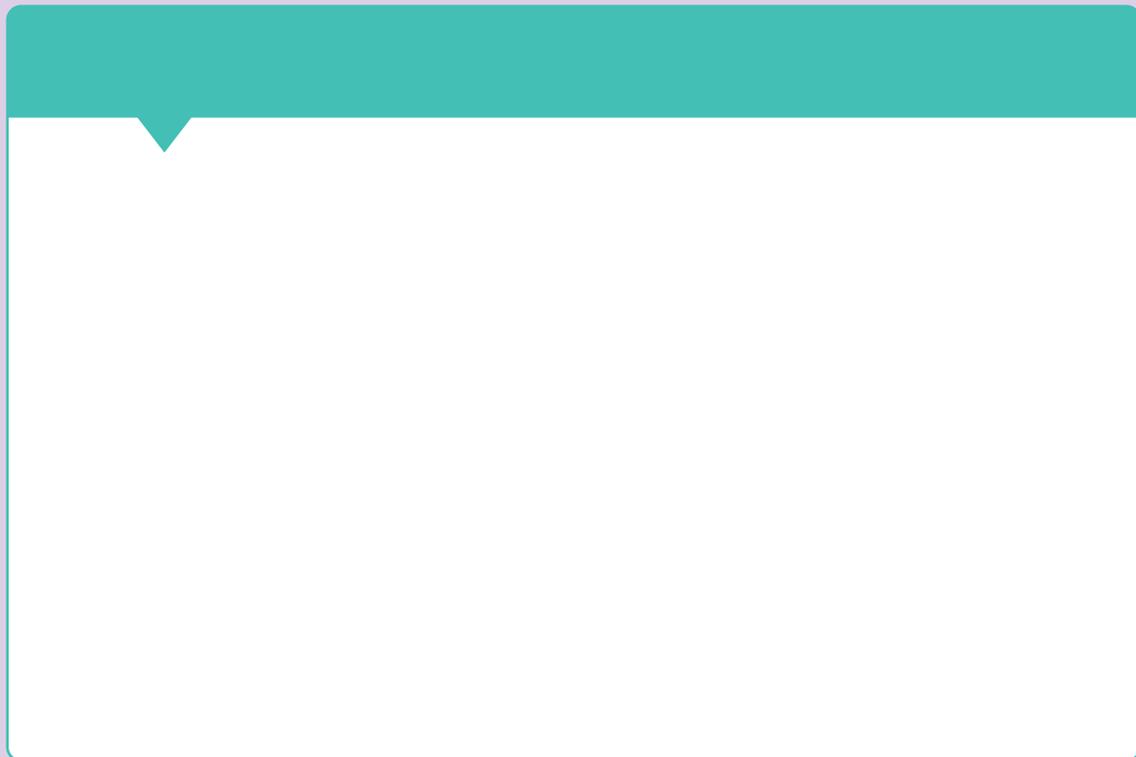
私たちは、業務上で得た情報を利用する際は、利用の目的・用途や、留意点を理解したうえで利用します。



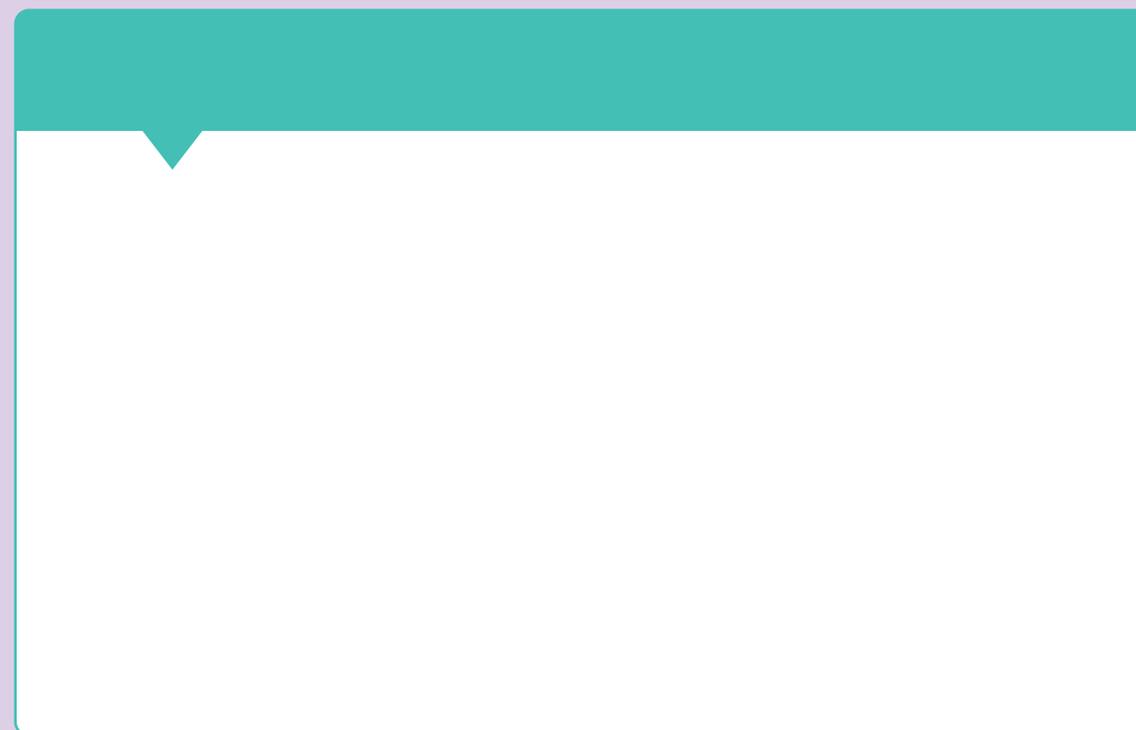
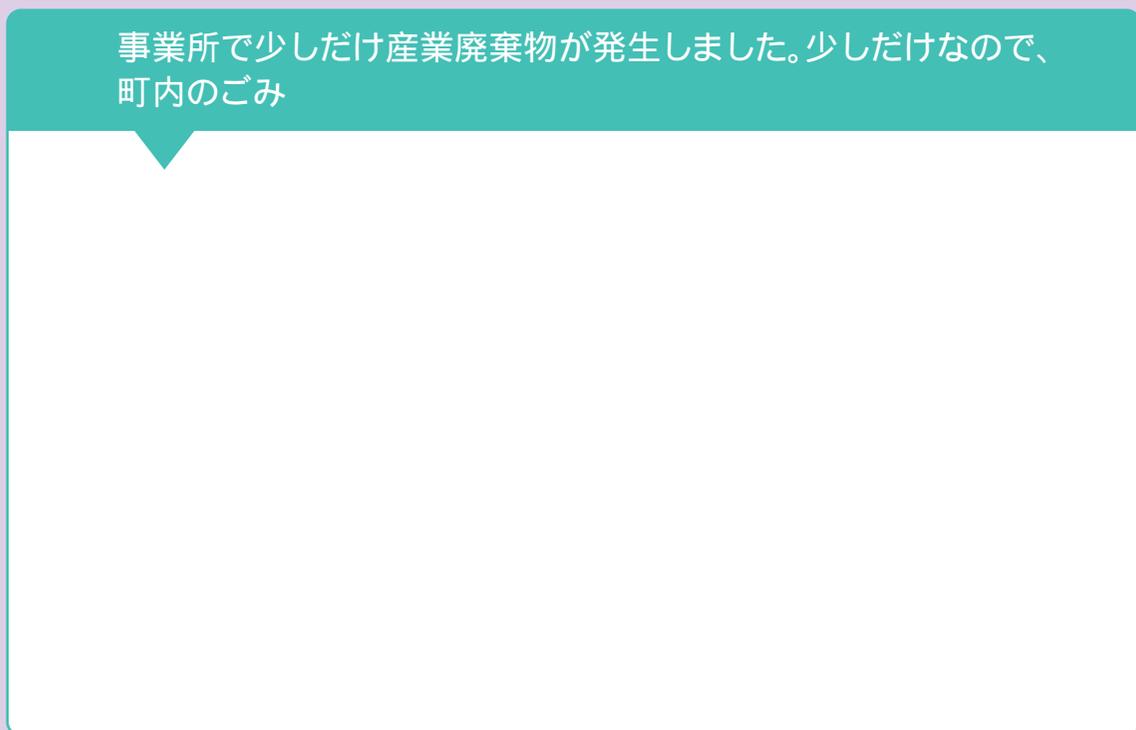
社外での情報利用

私たちは、社外で業務を行う場合はルールを^{じゅんしゆ}遵



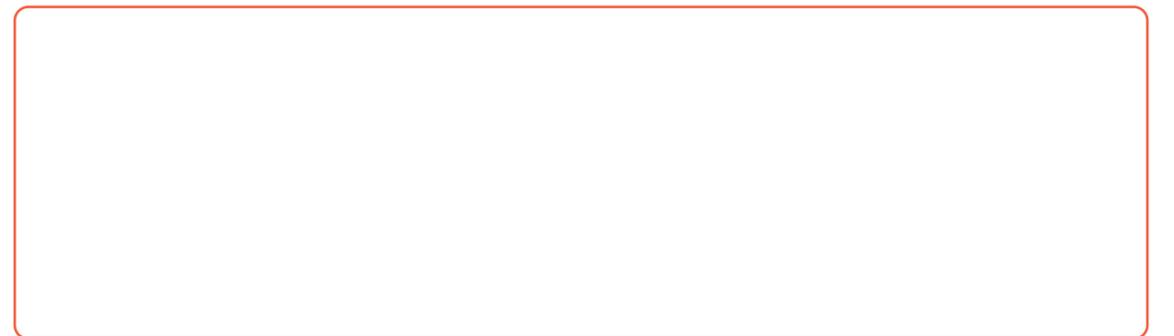


事業所で少しだけ産業廃棄物が発生しました。少しだけなので、町内のごみ



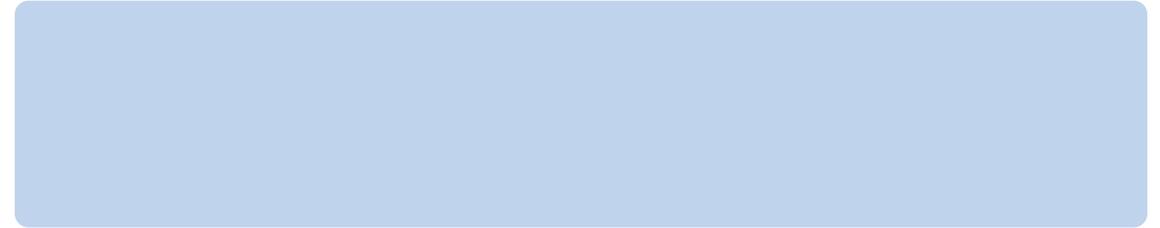


人権はすべての人に与えられた基本的権利です





上杭司杭と杭部下、杭星齊杭従業杭員杭と杭パ杭 杭パ杭ナ杭 杭社杭員杭の杭よ杭う杭な杭職杭州杭内杭の杭優杭位杭な杭立杭州杭を杭利杭用杭し杭、杭相杭

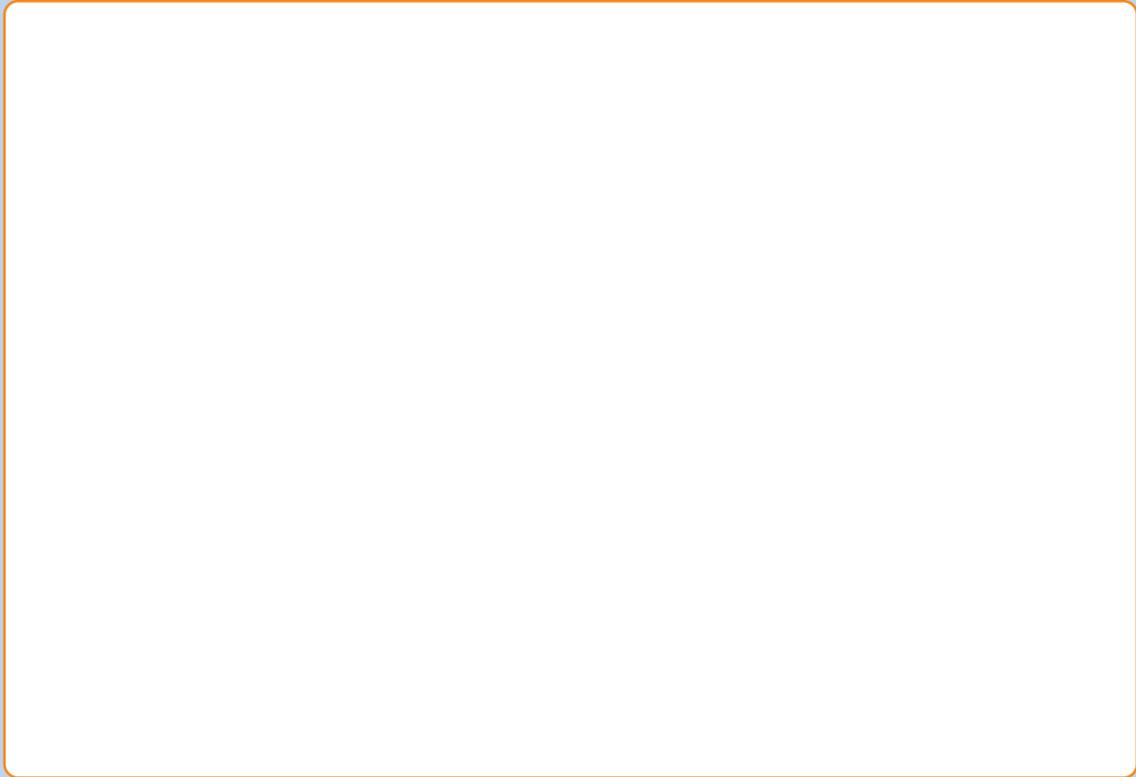
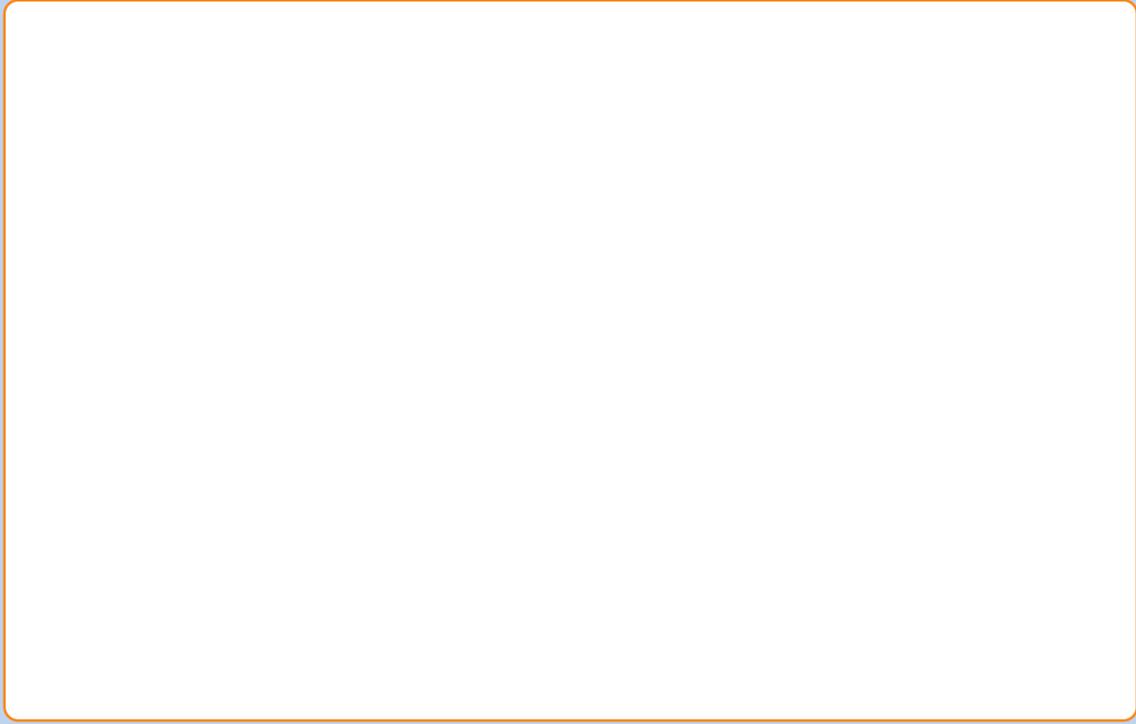


常に公正な評価を行うことにより、従業員がやり

6 .健全な職場環境の確保

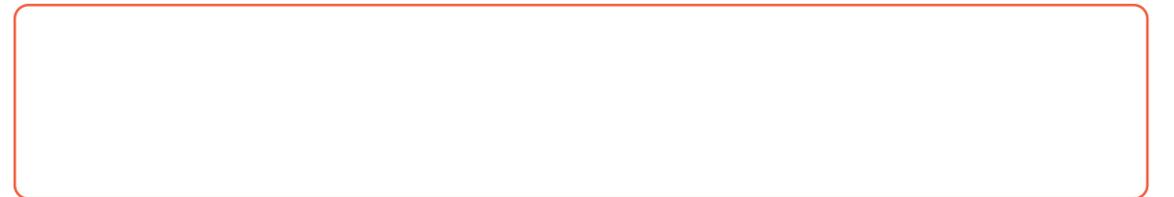
私たちは、労働関係法令を遵守し、常に安全で健全な職場環境の確保に努めます。

常に従業員が安全で健康な社会生活を営めるような配慮と対策が求められます。さらに



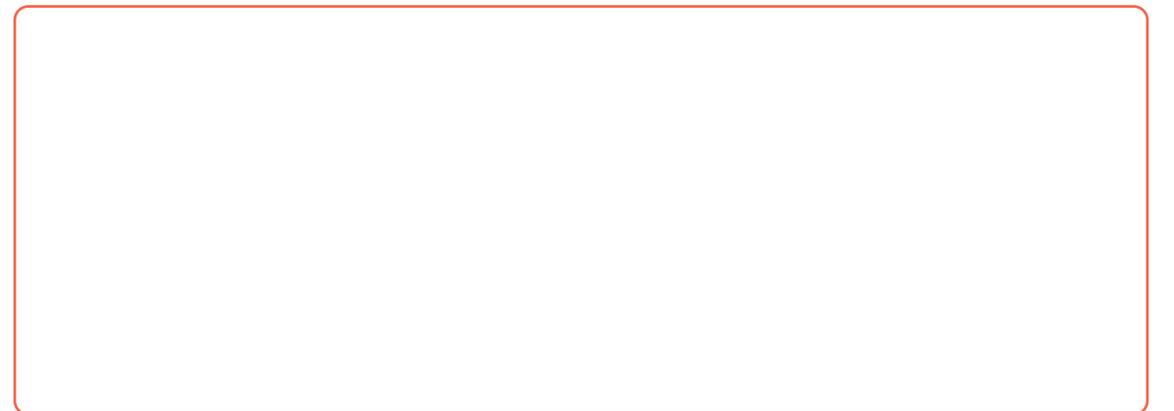
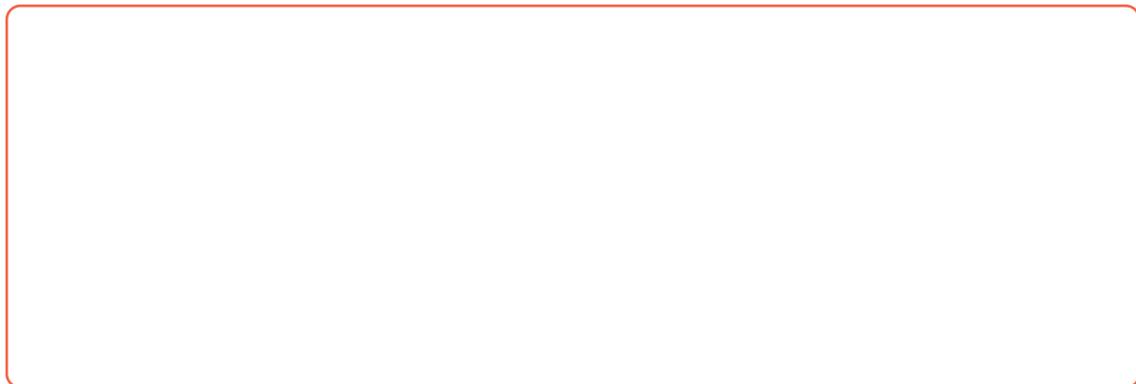


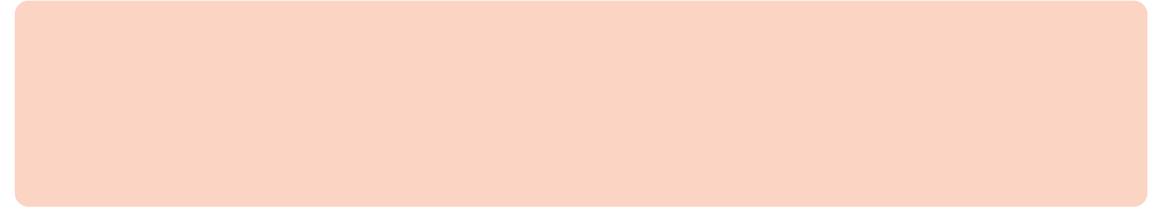
特に多くの裁量と権限を与えられた役員や管理職は、しっかりとした

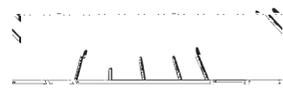


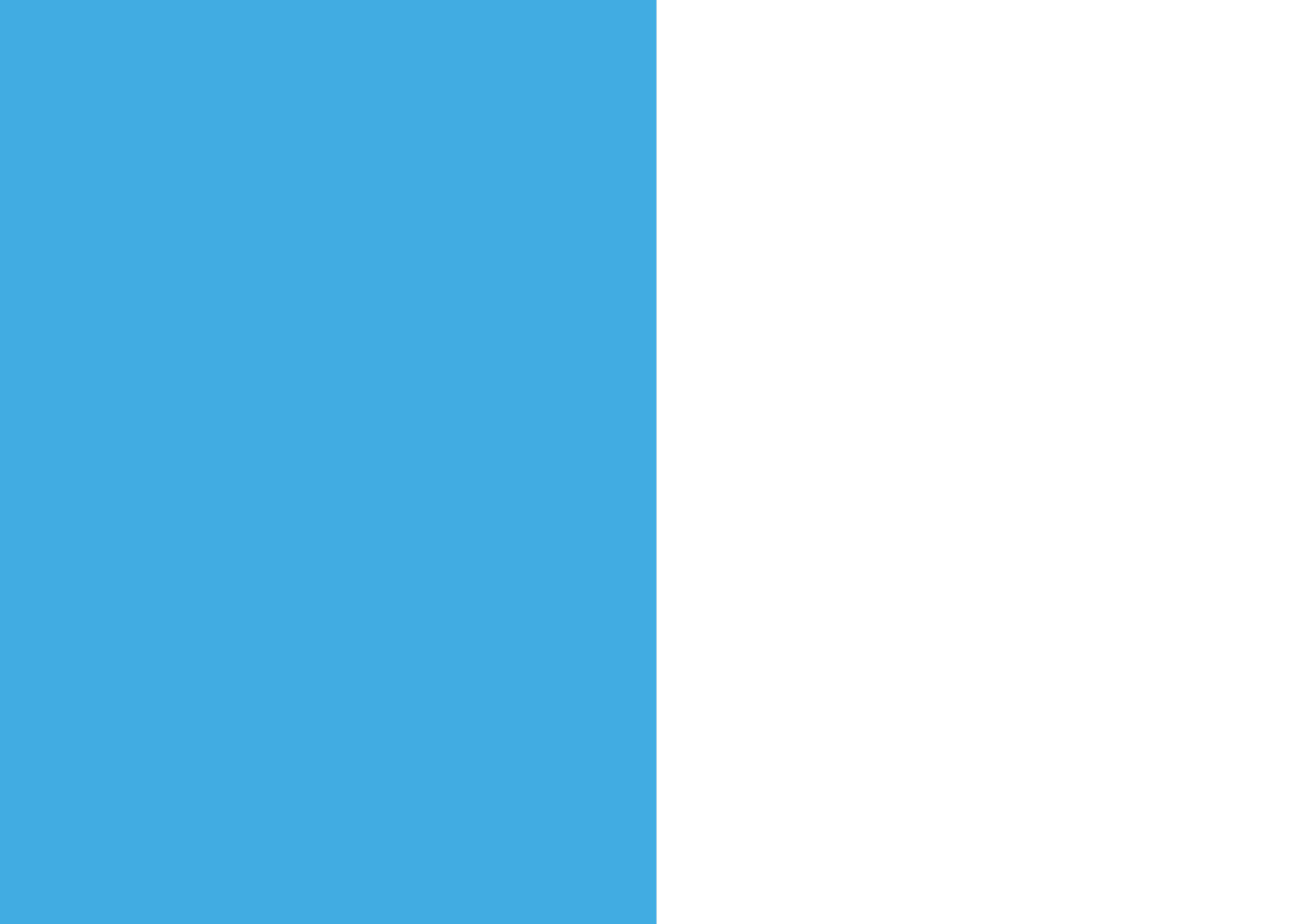


社内ルールを遵守するこ













年 月 日